



POHJOLAN VOIMA

VASTUULLINEN TOIMITTAJA

Pohjolan Voiman
toimintaohje toimittajille



Hyväksytty 12.12.2024

1 VASTUULLISUUS VERKOSTOISSA JA SIDOSRYHMÄSUHTEISSA

Pohjolan Voima tekee työtä hiilineutraalin Suomen puolesta. Tavoitteenamme on ottaa luonnon monimuotoisuus huomioon kaikessa toiminnassamme ja vähentää tuotantomme päästöjä jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti. Teemme pitkäjänteistä työtä vesivoiman ympäristövaikutusten lieventämiseksi. Vastuullinen toimintatapa on osa strategista ajatteluamme: Luomme ratkaisevaa voimaa kilpailukyvyyn vahvistamiseksi ja huomisen parhaaksi. Tämä pitää sisällään vastuullisuuden elementit: taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun. Vastuullisuutemme pohjana ovat toiminnalle olennaiset näkökohdat ja yhtiön arvot, taitavasti, luotettavasti, yhdessä.

Pohjolan Voiman vastuullista yritystoimintaa ohjaavat hallituksen hyväksymä Pohjolan Voiman liiketapapolitiikka (Code of Conduct) sekä Pohjolan Voiman vastuullisohjelmaan valitut neljä YK:n kestävän kehityksen vastuullisuustavoitetta, joihin meillä on suurin vaikutus.

Toimimme projektimaisesti verkostoissa sekä omistajiemme että kumppaniemme ja alihankkijoidemme kanssa. Meille on tärkeää, että sopimus- ja yhteistyökumppanimme tiedostavat oman roolinsa Pohjolan Voiman vastuullisessa arvoketjussa ja sitoutuvat toiminnassaan vastuullisiin toimintaperiaatteisiin ja niiden kehittämiseen. Emme suvaitse pakko- tai lapsityövoiman käyttöä missään arvoketjumme osassa.

Tämä toimintaohje kuvaa sopimus- ja yhteistyökumppaneilta vaadittavan vastuullisen liiketavan perusvaatimukset.

2 TOIMINTATAPA

Odotamme sinun sopimus- ja yhteistyökumppanimme noudattavan kaikkia soveltuvia lakeja sekä toimintaasi koskevia lupia ja muita sitovia vaatimuksia sekä toimivan tämän toimintaohjeen periaatteiden mukaisesti tavoitteena taloudellisten, sosiaalisten ja ympäristöasioiden vastuullinen hallinta sekä luonnon monimuotoisuuden edistäminen. Varmistat lisäksi, että myös omat sopimus- ja yhteistyökumppanisi noudattavat näitä periaatteita.

Noudatettavaan lainsäädäntöön ja toimintaperiaatteisiin sisältyvät myös vastaavat periaatteet kuin kansainvälisesti tunnustettuihin kymmeneen ihmisoikeuksiin, työelämään ja ympäristönsuojelua sekä korruption vastustamista koskevaan periaatteeseen (UN Global Compact-aloitteen kymmenen periaatetta).

3 ETURISTIRIIDAT

Olet osallisena vain liikesuhteissa, joissa noudatetaan lahjonnan vastaisia lakeja ja säädöksiä. Et ota vastaan etkä tarjoa lahjoja tai etuuksia, jotka ylittävät kohtuulliseen tavanomaiseen liiketoimintaan tai työsuhteeseen kuuluvan vieraanva-

VASTUULLISUUSTEEMAMME



Vastuullisuusteemat ja olennaiset näkökohdat

- Hiilidioksidineutraali ja kestävä energia
- Puhdas energiantuotanto ja ilmasto
 - Luonnon monimuotoisuus ja vesistöjen tila
- Edullinen ja luotettava energia
- Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
 - Voimalaitosten ja infrastruktuurin elinkaaren hallinta
 - Luotettavuus kumppanina
- Turvallinen työ ja työntekijöiden hyvinvointi
- Ennakoiva turvallisuus
 - Innostava työpaikka huippuosaajille
- Vastuullisuus verkostoissa ja sidosryhmäsuhteissa
- Vastuullisen toiminnan varmistaminen arvoketjussa ja kumppanuuksissa
 - Vuorovaikutteisuus sidosryhmien kanssa

raisuuden tai saattaisivat näyttää eturistiriitaan johtavilta. Noudatetaan kaikkia rahanpesun kieltäviä lakeja.

4 YMPÄRISTÖ- JA ENERGIATEHOKKUUS

Tunnistat ja selvität toimintasi ympäristövaikutukset ja -riskit sekä minimoit aiheuttamasi negatiiviset vaikutukset ympäristöön, ilmastoon ja luonnon monimuotoisuuteen. Mikäli tuotat tai toimitat biomassapolttoaineita, pystyt osoittamaan niiden alkuperän ja hankintaketjut sekä sen, että biomassapolttoaineet ovat kestävän metsänhoidon ja lainsäädännön mukaisesti kestävästi tuotettuja. Ympäristöasioiden ja energiatehokkuuden hyvien käytäntöjen mukainen toiminta ja niiden jatkuva parantaminen ovat osa vastuullista toimintatapaasi.

5 ALIHANKINTA

Ellei kirjallisesti ole toisin sovittu, sinulla ei ole oikeutta teettää sopimukseen kuuluvia tehtäviä alihankkijalla ja tällöinkin sinun tulee rajoittaa alihankinnan ketjutus vain toiseen portaaseen. Siitä eteenpäin ketjutus on mahdollista ainoastaan perusteltavalla syyllä ja Pohjolan Voiman kirjallisella suostumuksella. Vastaat alihankkijoiden toiminnasta kuten omastasi ja siitä, että alihankkijat toimivat tämän toimintaohjeen mukaisesti.

6 TURVALLINEN TYÖ JA TYÖNTEKIJÖIDEN HYVINVOINTI

Varmistat palveluksessasi tai vaikutuspiirissäsi olevien henkilöiden turvallisen työympäristön ja, että he saavat tarvittavat työturvallisuuteen liittyvät tiedot sekä riittävän koulutuksen ja varusteet. Noudatat kaikkia turvallisuusvaatimuksia.

Enhkäiset työstä aiheutuvat terveydelliset haitat ja edistät tasapuolista kohtelua sekä noudatat oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä: palkkojen ja työajan on oltava vähintään sovellettavien lakien ja määräysten edellyttämällä sekä toimialallasi yleisesti noudatettavalla tasolla. Kehität jatkuvasti toimintaasi työympäristön ja -turvallisuuden parantamiseksi.

7 TIEDON SUOJAAMINEN

Suojaat tarpeellisin teknisin ja organisatorisin toimin Pohjolan Voiman luottamuksellista tietoa luvattomalta tietoihin pääsylvä sekä tietojen tuhoutumiselta, muuttumiselta tai paljastumiselta. Käsittelet henkilötietoja soveltuvan tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Noudatat perustason teknisiä ja muita toimenpiteitä järjestelmien, ohjelmien ja palveluiden tietoturvallisuuden (ml. kyberturvallisuus) varmistamiseksi perustuen yleisiin hyviin tietoturvakäytäntöihin ja riskiarviointeihin. Varmistat tietojen saatavuuden, eheyden ja luotettavuuden huomioiden myös hallinta- ja ylläpitötöiden tietoturvallisuuden. Olet varautunut ylläpitämään toimintaa vakavissa poikkeamatilanteissa (jatkuvuudenhallinta).

Pohjolan Voimalla on tarvittaessa oikeus edellyttää turvallisuusselvityslain (2014/726) mukaista turvallisuusselvityksen laatimista toimittajan palveluun osallistuvista henkilöistä. Turvallisuusselvitysten hakemisesta ja niistä aiheutuvista kustannuksista vastaa Pohjolan Voima.

8 TOIMINTAOHJEEN NOUDATTAMINEN

Sinun on myönnettävä Pohjolan Voimalle auditointioikeus toimintaasi sekä pyydettyä annettava tietoja toimintaohjeen vaatimusten täyttämiseksi. Pohjolan Voima voi toteuttaa auditoinnin itse tai kolmannen osapuolen avulla.

Mikäli et täytä tämän toimintaohjeen vaatimuksia, tuemme vastuullisuutesi kehittymistä soveltuvilla seurantakäytännöillä sekä jakamalla omia kokemuksiamme ja kehittämällä toimintatapoja yhteistyössä kanssasi. Mikäli rikot olennaisesti tätä toimintaohjetta, pidätämme oikeuden katkaista yhteistyömme sekä päättää kaikki siihen liittyvät sopimukset.

Epäillessäsi tai havaitessasi tämän toimintaohjeen vastaista toimintaa, kehotamme sinua viipymättä ilmoittamaan siitä Pohjolan Voimalle.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEEMME



Tuotamme sähköä ja lämpöä asiakkaillemme vesi-, lämpö- ja ydinvoimalla. Olemme sitoutuneet hiilidioksidineutraalisuuteen. Matkalla kohti tavoitettamme on välttämätöntä, että tuotantolaitoksemme toimivat luotettavasti ja tehokkaasti.



Pohjolanvoimalaisille tärkeää on työn merkityksellisyys sekä työturvallisuus ja hyvinvointi. Merkityksellisyyteen liittyvät hiilidioksidineutraalisuuden lisäksi kilpailukyky ja resurssitehokkuus.



Toiminnallamme on vaikutusta ympäristöömme. Meille tärkeitä teemoja ovat luonnon monimuotoisuus, metsien kestävä käyttö ja makean veden ekosysteemit, mihin liittyvät myös vaelluskalat.



Verkostomainen tapamme toimia on kiinteä osa toimintamalliamme. Se on myös osa jokaisen pohjolanvoimalaisen osaamista. Edistämme kestäväää kehitystä yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa.

POHJOLAN VOIMA OYJ

Mikonkatu 7 A5

PL 40, 00101 Helsinki

www.pohjolanvoima.fi

**RATKaisevaa
VOIMAA.**